

«Вижу только плюсы»

Рассказываем, какие бонусы получают ребята, выбравшие поступление по целевому направлению.

С 27 июня по 2 июля в Беларуси проходит прием документов от абитуриентов, желающих поступить по целевому направлению. Зачисление завершится 12 июля. Это значит, что ребята, которые не пройдут по конкурсу, смогут участвовать в подаче документов на общих условиях. Разбираемся, какие бонусы ждут целевиков и почему выпускники, отдавшие предпочтение этой траектории, довольны своим выбором.



В молодежь готовы вкладываться

Второкурсник Максим Волчек из города Микашевичи Брестской области уже точно знает, кем будет работать после защиты диплома. Студент [механико–технологического факультета БНТУ](#) учится по целевому направлению от РУПП «Гранит» — крупнейшего предприятия по добыче и переработке плотных горных пород. Сегодня Максим — один из самых успешных целевиков, его средний балл составляет 9,8:

— Мотивация учиться сильная. За высокие результаты предприятие выплачивает максимальную надбавку — 10 базовых величин, или 450 рублей ежемесячно. Плюс университетская стипендия. Для студента сумма выходит более чем солидная.

Еще один серьезный бонус — оплачиваемая практика. По сути, организация–заказчик сопровождает студента на протяжении всего обучения: помогает с курсовыми, консультирует по дипломной работе. Пятилетняя отработка после получения диплома Максима не пугает:

— Хочу вернуться в родные Микашевичи и получить прекрасный опыт, который можно наработать только здесь. Для целевиков предусмотрены серьезные бонусы: жилье на период работы, подъемные, достойная зарплата для молодого специалиста. Вижу только плюсы.

Важно учитывать, что перечень бонусов и дополнительных условий у каждого работодателя может отличаться, поэтому данную информацию необходимо уточнять заранее. Начальник отдела кадров РУПП «Гранит» София Сычевич объясняет, что работа с молодыми кадрами — часть долгосрочной стратегии, в которую на предприятии готовы вкладываться:

— Наша цель — готовить кадры, не требующие дополнительной адаптации. Мы действительно поощряем целевиков за успехи в учебе: они получают от пяти до десяти базовых величин ежемесячно сверх вузовской стипендии. Начиная со второго курса студенты могут устроиться на работу на период практики и получить профессию машиниста конвейера, дробильщика,
Таисия Азанович. «Вижу только плюсы»

грозотовщика. По итогам выдается свидетельство установленного образца. Для оплачиваемой практики есть четкое условие: если предыдущая сессия закрыта на 7 баллов и выше, студент получает 10 базовых за период практики.

За три года программа целевой подготовки на предприятии прошла путь от пилотного проекта до четкой концепции, подчеркивает специалист:

— Сотрудничаем с БНТУ и Лунинецким государственным политехническим колледжем. На базе предприятия работают два филиала кафедр вуза, учебная мастерская, выстроена система наставничества. В новом учебном году подали документы на заключение договоров около 30 человек.

ПАМЯТКА

Сергей Пищов, начальник главного управления профессионального образования Минобразования, выделил важные моменты, которые нужно знать абитуриенту-целевику.

СРОКИ ПРИЕМА ДОКУМЕНТОВ

- Подача документов в вузы: 27 ИЮНЯ — 2 ИЮЛЯ.
- Внутренние экзамены: 4—10 ИЮЛЯ.
- Зачисление: ДО 12 ИЮЛЯ.



КАКИЕ ИСПЫТАНИЯ ПРЕДСТОЯТ?

Целевики сдают внутренний экзамен (в устной или практической форме) по первому профильному предмету. С этого года по биологии, химии, физике и математике к устным вопросам добавлены практические задания. Перечень вопросов и задач опубликован на сайте Минобразования.

КЛЮЧЕВЫЕ БОНУСЫ ЦЕЛЕВОЙ ПОДГОТОВКИ

- Гарантированное первое рабочее место в организации — заказчике кадров.
- Выпускник направляется по специальности, указанной в договоре, при этом обучение охватывает все квалификации в рамках учебной группы.
- Заказчик может предусматривать дополнительные гарантии: надбавки к стипендии, материальную помощь, выплаты при трудоустройстве, компенсацию переезда, найма жилья.
- Льготы и надбавки для молодого специалиста сохраняются на весь срок отработки, указанный в договоре.



ГДЕ НАЙТИ ОРГАНИЗАЦИЮ — ЗАКАЗЧИКА КАДРОВ?

Для абитуриентов запущена интерактивная карта целевой подготовки. На ней можно найти организации-заказчики, сотрудничающие с конкретными вузами, и сразу увидеть, где предстоит учиться и куда направят на работу. Карта доступна на портале Минобразования.



Поддержка и опыт

Дарья Чижова — учитель начальных классов средней школы № 77 Минска. Окончила БГПУ имени М. Танка с красным дипломом. По целевому направлению она работает уже третий год и ни разу не пожалела о своем выборе:

Таисия Азанович. «Вижу только плюсы»

— Тем, кто горит конкретной профессией, однозначно советую целевое. Это гарантированное рабочее место, которое мы сами же и выбираем, поддержка администрации, надбавки. Если выбор профессии осознанный, с целевым все складывается проще — и в вузе, и в работе. Мое решение стать учителем начальных классов не было случайным: мама всю жизнь посвятила педагогике. Я росла среди тетрадей, видела ее воодушевление, заинтересованные глаза детей...

Среди важных преимуществ целевого Дарья Чижова называет систему наставничества на протяжении пяти лет работы:

— Очень важно, что тебя ведет педагог-куратор — все-таки мы становимся профи только с опытом и поддержкой. Мой первый рабочий год оказался непростым. Сначала расстраивалась: не все дети усваивали материал с первого раза. Но в этом году мне достались первоклассники, и главный страх молодого учителя — «не научу читать и писать» — не подтвердился. Все справились блестяще!

К слову, руководителю выгодно помогать молодому специалисту профессионально совершенствоваться, потому что он знает, что работник не помахнет рукой через два года распределения, рассуждает педагог:

— Администрация школы, где я работаю, активно инвестирует в мое профессиональное развитие. Только в этом году я прошла три курса повышения квалификации — по цифровым платформам, организации школьных лагерей и новым методикам для молодых учителей. Так что все здорово!

Создать равные условия

Вузы планируют набрать около 6,3 тысячи первокурсников с целевыми направлениями.



Особенности нынешней вступительной кампании в основном коснулись организаций — заказчиков кадров. Они обязаны обеспечить конкурсную ситуацию на утвержденные целевые места. И эта конкурсная ситуация (больше одного человека на место) должна быть обеспечена как на стадии подачи документов, так и по итогам сдачи вступительных испытаний. Основная цель — создание равных условий для всех абитуриентов, а также отбор наиболее подготовленных ребят.

Таисия Азанович

Таисия Азанович. «Вижу только плюсы»