

ТОЧНАЯ НАСТРОЙКА

Целевое обучение как гарантия кадрового суверенитета



Отдельный конкурс, индивидуализация учебы, гарантированный контракт на первые пять лет работы и практика на «своем» предприятии уже с первого курса. За последние несколько лет Беларусь превратила целевое обучение из точечного механизма распределения в один из главных социальных лифтов — государство планирует кадры под реальные потребности отраслей, а молодежь получает понятную траекторию «вуз — конкретное рабочее место — карьерный рост».

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ



Президент Беларуси Александр Лукашенко:

— Именно вы (заказчики кадров. — Прим. ред.) должны определить компетенции, которые нужны специалисту, и активно участвовать в разработке учебных программ и квалификационных требований. Обучение необходимо строить с учетом интересов и образования, и реального сектора. И вообще, если вы даете абитуриенту целевое направление, то должны его курировать весь период обучения. Это ваша зона ответственности. Как и последующее закрепление молодого специалиста.

Из выступления на Республиканском педагогическом совете, 27 августа 2024 года.

РАВНЫЕ И СПРАВЕДЛИВЫЕ УСЛОВИЯ



Ключевыми в теме целевого обучения стали важные документы 2022 года: указ Президента, которым утверждены правила приема в вузы и колледжи, и новая редакция Кодекса об образовании. Это расширило возможности целевой подготовки для организаций и абитуриентов по всей стране. Как итог — сегодня это выстроенная система усиления кадрового потенциала отраслей экономики. При этом государство постоянно ведет точечную доработку механизма в режиме реального времени. Например, и в этом году в Беларуси скорректированы условия целевого набора в вузы и колледжи. Сегодня претендовать на целевую подготовку могут госорганы, компании с госучастием **БОЛЕЕ 50 ПРОЦЕНТОВ**, а также иные организации, которые внесли значительный вклад в развитие региона и имеют ходатайство облисполкомов, Мингорисполкома.

Таким образом усилена роль местных исполнительных и распорядительных органов власти для укрепления кадрового потенциала регионов, объясняет начальник главного управления профессионального образования Министерства образования Сергей Пищов. Еще одно нововведение — заказчики кадров должны обосновать необходимость подготовки специалиста-целевика, чтобы молодых работников получали именно те организации, которым они действительно нужны.

— Искореняем представление, что целевое равно льготное поступление, исключаем все риски. Для обеспечения равных и справедливых условий ограничиваем доступ вузовских экзаменационных комиссий к персональным данным абитуриентов, сдающих внутренние вступительные испытания. Кроме того, с этого года наличие конкурса необходимо как на этапе подачи документов, так и после внутренних экзаменов в вузе, — отмечает Сергей Пищов.

— Это гарантирует, что целевой договор будет заключен с самым достойным кандидатом, а в списке зачисленных окажутся наиболее подготовленные и мотивированные ребята, которые в будущем будут развивать отрасль.

В начале мая традиционно становится известно количество целевых мест. В этом году от заказчиков кадров поступило и утверждено **БОЛЕЕ 6,3 ТЫСЯЧИ ЦЕЛЕВЫХ ЗАЯВОК**.

Информирование абитуриентов-целевиков в эту вступительную кампанию усилено: заказчики обязаны публиковать данные о выделенных местах на своих сайтах и консультировать абитуриентов. Для удобства Минобразования также традиционно создает интерактивную карту целевых мест.

Объемы и структура целевого набора определяются в полном соответствии с заявками отраслевых министерств и ведомств, облисполкомов и Мингорисполкома, подчеркивает Сергей Пищов:

— Подготовка специалистов как за счет бюджета, так и на платной основе планируется в соответствии с перспективной потребностью. Традиционно максимальное количество целевых мест — это специальности в области здравоохранения, инженерные, аграрные и педагогические.

ФОРМУЛА ПОСТУПЛЕНИЯ

Абитуриенты-целевики в 2026 году сдают **ОДНО ВНУТРЕННЕЕ ВСТУПИТЕЛЬНОЕ ИСПЫТАНИЕ** в устной или практической форме по первому профильному предмету специальности.

Конкурс формируется из суммы баллов: внутреннего экзамена и среднего балла аттестата. Нижний порог среднего балла документа об образовании **НЕ НИЖЕ 7,0** (за исключением наиболее востребованных экономикой специальностей).

Целевики подают документы и сдают экзамены **РАНЬШЕ ОСНОВНОЙ ВСТУПИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ**, что позволяет участвовать в общем конкурсе при неопустлении на целевое место.

Прием документов для целевиков пройдет традиционно раньше основного набора — **С 27 ИЮНЯ ПО 2 ИЮЛЯ**, а зачисление завершится уже **К 12 ИЮЛЯ**.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Елена Хамицевич, депутат Палаты представителей Национального собрания:

— Профессиональное образование на условиях целевой подготовки дает обучающимся ряд преимуществ: сохраняются все гарантии для молодых специалистов плюс предусмотрены дополнительные — отдельный конкурс при поступлении с правом участия в общем, сопровождение организации-заказчика в период обучения, гарантированное первое рабочее место независимо от изменившихся потребностей компании, предоставление или компенсация жилья для иногородних, направление по указанной в договоре квалификации, а также возможные надбавки к стипендии, материальная помощь и иные выплаты. Все привилегии молодого специалиста (надбавки, доплаты, льготы, предусмотренные для всех молодых специалистов) автоматически продлеваются на весь срок отработки — на пять лет.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Выстроенная система целевого обучения чутко реагирует на тенденции рынка труда — это хорошо прослеживается в сферах, где большое количество целевиков.

— На всех 20 специальностях нашего университета ведется набор на условиях целевой подготовки, — отмечает проректор по учебной работе БГПУ им. М. Танка Вероника Радыгина. — Целевая форма обучения — это стратегическое планирование подготовки кадров со стороны государства и вузов. Она очень востребована и среди абитуриентов.

В 2025 ГОДУ 40 ПРОЦЕНТОВ ПЕРВОКУРСНИКОВ ОТ ОБЩЕГО ПОТОКА — ЦЕЛЕВИКИ.



По ряду специальностей эта доля значительно выше: например, по инклюзивному и специальному образованию набрали 60 процентов первокурсников на указанную форму — учителя-дефектологи востребованы по всей стране. В топе популярных специальностей среди целевиков в прошлом сезоне оказались также психология, филологическое образование, физическая культура.

На отдельных направлениях среди целевиков сложилась высокая конкуренция:

НА ОДНО МЕСТО ПО ХУДОЖЕСТВЕННОМУ ОБРАЗОВАНИЮ ПРЕТЕНДОВАЛО 2 ЧЕЛОВЕКА, ПО ФИЛОЛОГИЧЕСКОМУ — 1,7, ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ — 1,5.



На медицинские специальности по целевому направлению в прошлом году выделялось до 80 процентов мест от контрольных цифр приема, что обусловлено необходимостью максимальной укомплектованности отрасли кадрами: абитуриенты, заключая договор, знали, где будут работать, а регионы — что получат молодого специалиста. Траектория востребована среди желающих поступить в медицинские вузы по результатам внутреннего вступительного испытания и баллу аттестата, объясняет начальник главного управления кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения Ольга Коллюпанова:

— В этом году мы перешли к дифференцированному подходу: 70 процентов — стоматология, медико-диагностическое дело. Расширение КТ, МРТ и новых компьютерных методов диагностики требует подготовки нужных специалистов — отсюда и такой процент для наиболее технологичных направлений. Лечебное дело как основной востребованный блок — 60 процентов. Педиатрия и медико-профилактическое дело — 50 процентов, поскольку у нас на данный момент хорошие показатели укомплектованности по данным профилям.



Целевая траектория доказала эффективность, подчеркивает эксперт:

— Сегодня тренд малой родины особенно силен: молодежь предпочитает работать в родных регионах, отказываясь от распределения в другие населенные пункты. Но предварительно проделана огромная работа в сторону усиленной профориентации буквально со школьной скамьи. Перешли от традиционных дней открытых дверей к комплексному подходу. С 2023 года вузы совместно с управлениями здравоохранения и образования регионов разрабатывают дорожные карты: работают со школьниками и обучающимися колледжей, показывая перспективы работы в медучреждениях, знакомят студентов с заказчиками уже с первого курса.

КЛАССНАЯ ПОДДЕРЖКА

Многие предприятия-заказчики выплачивают своим целевикам ежемесячную надбавку к стипендии — как правило, **ОТ 2 ДО 5 БАЗОВЫХ ВЕЛИЧИН.**



Арина Ивашко.

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ

Подход заказчиков кадров к обучению кардинально трансформировался, отмечает Сергей Касперович, ректор Белорусского государственного технологического университета:

— Если пять лет назад работодатель подключался лишь на этапе практики или распределения, то сегодня, в том числе благодаря изменениям в законодательстве, он погружается в процесс гораздо раньше. Наниматели перешли к долгосрочному планированию на 5–10 лет. Современные инструменты прогнозирования и комплексная аналитическая деятельность кадровых служб предприятий позволяют четко определять потребность в специалистах на перспективу. На примере нашего вуза мы видим эффективность долгосрочных стратегий. В лесном хозяйстве целевая подготовка практикуется уже более 25 лет и является основным способом обеспечения отрасли квалифицированными кадрами.

По специальности «лесное хозяйство» в БГТУ ежегодно выбирают максимально возможную квоту — 60 процентов от бюджетных мест. По другим направлениям целевой набор также показывает стабильный рост: в прошлом

году университет на 100 процентов выполнил план, приняв более 150 человек. Важно: студенты проходят все производственные практики непосредственно в тех организациях, где будут работать, а темы их курсовых и дипломных работ привязаны к реальным задачам конкретной организации. Студенты целевой формы обучения изучают и обосновывают лесовосстановительные, лесозащитные мероприятия для конкретных лесохозяйственных учреждений, подчеркивает Сергей Касперович:

— Что касается продолжительности работы по направлению после окончания обучения, современных абитуриентов не пугает пятилетний контракт, если они видят четкий карьерный трек. За этот период происходит полноценное профессиональное становление.

В отличие от стандартного двухлетнего распределения целевой договор гарантирует стабильность и долгосрочное развитие. К слову, наша система предоставления первого рабочего места — одна из наиболее эффективных практик в мировой образовательной системе.

ПО ВСЕМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

В прошлом году по целевой траектории в вузы поступили **ОКОЛО 5,9 ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК.**

Так же можно поступать и в колледжи. Целевая подготовка работает по всем специальностям из общегосударственного классификатора.



ВАЖНО!

В 2026 году сохраняются установленные правилами приема лимиты: на медицинских специальностях целевая квота может достигать **80 ПРОЦЕНТОВ**, на сельскохозяйственных — **70 ПРОЦЕНТОВ**, по остальным направлениям — **ДО 60 ПРОЦЕНТОВ.**



ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ ЦЕЛЕВОГО НАБОРА

ДО 20 МАРТА

предприятия, заинтересованные в специалистах, направляют заявки в профильные ведомства;

ДО 15 АПРЕЛЯ

после детального анализа госорганы предоставляют сводную информацию учредителям вузов;

К 1 МАЯ

учредители вузов по согласованию с Министерством образования утверждают окончательное количество мест.



СТИПЕНДИЯ С ДОПЛАТОЙ



Арина Ивашко, студентка первого курса автотракторного факультета БНТУ и будущий инженер, не переживает о трудоустройстве после выпуска. Ее маршрут выстроен заранее: родные Микашевичи и РУПП «Гранит» — одно из ведущих предприятий региона. Девушка называет целевое обучение не ограничением, а осознанным шагом:

— Читаю в Threads обсуждения поисков работы и убеждаюсь, что приняла верное решение. Без опыта пробиться непросто. Я выбрала другой сценарий — с гарантией места на крупном предприятии. Поддержка началась уже сейчас: к государственной стипендии предприятие ежемесячно добавляет **ОКОЛО 300 РУБЛЕЙ.**

В РУПП «Гранит» работа с молодыми кадрами — часть долгосрочной стратегии, акцентирует начальник отдела кадров София Сычевич:

— Поощряем целевиков за успехи в учебе: от пяти до десяти базовых величин в месяц сверх вузовской стипендии. Финансовая помощь — лишь один из инструментов. Для закрепления специалистов действует программа обеспечения арендного жилья: у предприятия уже есть 28 квартир, еще 52 строятся. Практику студенты проходят с первого курса на предприятии — так они быстрее адаптируются к реальному производству.

Совместно с БНТУ прорабатывается формат получения рабочей профессии параллельно с основным обучением. За три года программа целевой подготовки прошла путь от пилотного проекта до системного решения: с пяти договоров с двумя партнерами — до сотрудничества с четырьмя вузами и 37 обучающимися. На базе предприятия работают два филиала кафедры БНТУ, учебная мастерская, выстроенная система наставничества. В новом учебном году планируется заключить еще **ОКОЛО 30 ДОГОВОРОВ.** Готовим кадры, не требующие никакой дополнительной адаптации.

К слову, выпускники профильных инженерных классов при хорошей успеваемости могут поступить **НА БОЛЕЕ 70 СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ БЕЗ ЭКЗАМЕНОВ.** При этом среди целевиков прошлого года были в том числе ребята из этих классов, декан автотракторного факультета БНТУ Сергей Скирковский подчеркивает интерес абитуриентов именно к этой траектории:

— Заказчик кадров участвует в разработке и согласовании учебных программ по дисциплинам профилизации. Учитывается все — от содержания до формы контроля. Мы усиливаем именно те блоки, которые необходимы предприятию. Кроме того, в инженерном образовании целевая траектория развивает прикладную науку.

